

昆山有光美好促进中心第二届第一次理事会 会议纪要

为更好的推动中心各项工作开展，10月30号在青阳中路220号二楼会议室举办第二届第一次理事会议。本次会议由祝俊峰理事长主持，全体理事成员参与会议，会议内容如下：

出席理事：祝俊峰、翁琼、尹莉、叶能洁、董正洋、钱强

记录：郭祖萍

一、 讨论并确认组织纲领与行动规范：

使命：赋能社会组织与志愿者团队共创美好社会

愿景：美好社会、美好生活

价值观：谦逊、专业、实干、共享

二、 工作团队组织架构

- 1、 采用4层团队架构，分别为总干事、总监、主管、助理。
- 2、 5/5/3原则。一个总干事带5个总监，一个总监带5个主管、一个主管分管3个项目。每个项目至少配置一个助理。
 - a) 助理：必须有能力和配合好项目主管推动项目展开，助理在完成3个项目后，平均成绩达到80及以上的，可升级为项目主管。
 - b) 主管：能独立同时展开3个项目的实施，对实施项目全权负责。负责项目在10个以上，项目平均成绩达80及以上的，可升级为总监。
 - c) 总监：不单独负责项目，主要是服务主管完成项目。当服

务的主管所负责的项目达 15 个以上，并平均成绩达到 80 及以上的，可升级为总干事。

d) 总干事是有光在一个城市的总负责人，受理事会管理，对有光在一个城市的发展负责。总干事进入有光所在城市的理事会。

3、聘用制度：总监及以上人员，必须通过主管层级选拔，主管和助理可以通过市场化招聘吸收。

三、激励政策

- 1、所有工作团队成员收入制度采用适度工资+高额奖励为原则。
- 2、理事成员可优先成为全职或兼职员工。
- 3、奖励资金从项目节省中获得（项目评估成绩达到 80 分以上），节省部分作为奖励资金。奖励资金 30%作为组织发展基金外，其余部分全部作为奖励发放。具体分配为项目主管 40%，项目助理 30%，项目总监 20%，总干事 10%。

四、2021 年工作计划

- 1、年底召开 2021 年度志愿者大会
- 2、启动“中华园宜居街区项目”，由祝俊峰担任项目主管，翁琼负责项目督导，郭祖萍担任项目助理。

五、2022 年工作计划

- 1、围绕震川成功打造 5 个社区志愿者团队。
- 2、2022 年争取竞标成功震川社工站项目。
- 3、为社会组织赋能方面，与昆山钓协共同培育 2-3 个能独立承

接项目能力的社会组织，实现 3A 标准，并作为优秀案例展开推广。

4、 成功实施一个搭建政、社、企、物业联动的平台的案例。

六、 理事成员具体分工：

- 1、 祝俊峰：负责统筹、搭建与政府良好沟通渠道。
- 2、 翁琼：
 - 1) 负责组织项目督导工作，并形成内部知识库，培养内部督导人才队伍。
 - 2) 负责各区镇社会事业局的关系拓展与维系。提高促进优质项目的承接成功率。
- 3、 尹莉：负责承接项目知识库建设工作，对项目宣传及文案相关工作负责。
- 4、 叶能洁：负责政、社、企、物业平台的联动项目实施。
- 5、 董正洋：负责内部与第三方社会组织信息化开发、上线、维护等相关工作。负责信息化培训体系建设与实施。
- 6、 钱 强：负责法律援助、财务板块的相关工作的同时，做好内部监视工作，促进组织合法合规发展。